



Seminario

“Visión Lean y Puesta en Marcha de Sistema”



Seminario

“Visión Lean Management(Mejora Continua) y Puesta en Marcha de Sistema Lean”



OBJETIVO

- Entender cuáles son los objetivos de la Empresa para decidir establecer un sistema de Mejora Continua y el papel de las personas dentro del mismo.
- Conocer herramientas importantes para su día a día.
- Los asistentes entenderán el modelo de Mejora Continua como único camino, entendiendo el papel (clave) de los Recursos Humanos en el mismo y la importancia del Liderazgo y la correcta gestión de las personas.

ORGANIZACIÓN

Fechas: 2 Días Completos (preferiblemente Consecutivos)

Asistentes: El curso está destinado a grupos de hasta 15 personas.

Asistentes: El curso está destinado a grupos de hasta 12 personas.

Destinatarios: Jefes de Turno, Supervisores, Coordinadores, Responsables de Producción, Responsables de Calidad, Responsables de Logística y Aprovisionamiento, Responsables de Mantenimiento, Responsables de RRHH

Material: se entregará a cada participante un CD con el material expuesto en el Seminario



PROGRAMA COMPLETO

Parte 1:

Introducción a la Mejora Continua (Lean Management)

- Empresa Tradicional vs Empresa Lean
- ¿Por Qué Lean - TPM?
- Valor y Expectativa del cliente
- Operaciones de Valor Añadido vs Operaciones de No Valor Añadido

- Las Siete Áreas (más una) de Desperdicio:
 - Sobreproducción
 - Inventario
 - Sobreproceso
 - Defectos y Retrabados
 - Transporte
 - Movimiento
 - Espera

Parte 2:

Las Bases del Sistema. Las Personas

1.- El Modelo Organizativo

- Despliegue de Objetivos a través de la organización
- UAP's (Unidades Autónomas de Producción)
- GAP's (Grupos Autónomos de Producción)
- Funciones Soporte

2.- Desarrollo de la Gestión Visual y Comunicación

- Tablero de Resultado de GAP
- Reuniones de Comunicación GAP (TOP 5, TOP 30, TOP 60)
- Zona de Comunicación
- Reuniones de Comunicación UAP (Top 30)
- Tableros de Acción para Proyectos Concretos

3.- Comunicación

- Reuniones diaria de Gestión
- Reuniones de Comunicación GAP (TOP 5, TOP 30, TOP 60)
- Reuniones de Comunicación UAP (Top 30)



Seminario

“Visión Lean y Puesta en Marcha de Sistema”



4.- Herramientas para la Implicación del Personal

- Kamishibai, Polivalencia, Policompetencia, Ideas de Mejora, Entrevistas Personales

Parte 3:

Herramientas del Sistema de Mejora Continua (Lean Management)

3.1.- Diagnóstico. El Mapa de Flujo de Valor para la Definición de Plan de Mejora.

3.2.- Hoshin Kaizen y Trabajo Estandarizado

3.3.- Las 5S's

3.4.- Logística Lean.

- Flujo de Información. El Plan de Producción
- Sistema Pull y Lean Material Handling

3.5.- Calidad Lean. Sistema Eficiente de Calidad.

- Sistema Eficiente de Calidad
- Herramientas para la Calidad (7 Básicos de Calidad)
- AMFE (Análisis del Modo de Fallos y Errores)
- Pokayoke, o Mecanismos a Prueba de Errores

3.6.- Grupos de Resolución de Problemas. PDCA & QRQC.

Parte 4:

Lean TPM y Flexibilidad

4.1.- SMED (Metodología para reducción de tiempos de cambio), clave para la FLEXIBILIDAD.

- SMED como parte básica del Justo a Tiempo
- La importancia del SMED. Necesidad de implementar SMED.
- Los Pasos del SMED
- Ejemplo

4.2.- El OEE, como indicador fundamental para identificación de pérdidas de eficiencia

- ¿Por Qué el OEE?.
- ¿Qué es el OEE? La identificación de las pérdidas, clave del proceso de mejora continua
- ¿Cómo medir el OEE?
- Ejercicios Prácticos.

4.3.- TPM, Mantenimiento Productivo Total. El camino hacia las CERO AVERÍAS.

- Introducción al Mantenimiento. Introducción a TPM.
- Los pilares del TPM. Definición de los pilares del TPM.
 - El mantenimiento autónomo.
 - El mantenimiento profesional.
 - El mantenimiento de mejora enfocada.